

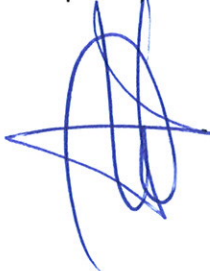
POLITICA DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Ante un entorno global en continuo cambio y para poder satisfacer las necesidades y exigencias de nuestros clientes , “COTRANSA” confía en sus personas , que es el mejor recurso que posee , para adaptarse a las nuevas situaciones de mercado y distinguirse de la competencia.

Para conseguirlo , nos marcamos los siguientes principios.

- 1º Proporcionar a las personas los conocimientos y habilidades necesarias para poder desempeñar su trabajo. (Planes de Carrera)
- 2º Motivar para aprender , innovar y gestionar el conocimiento dentro de la organización.
- 3º Fomentar la comunicación y la participación , así como el trabajo en equipo.
- 4º Promover el control de la calidad como herramienta para impulsar la excelencia a través del trabajo bien hecho.
- 5º Fidelizar y formar a nuestros líderes como impulsores y gestores de nuestra política de personas.
- 6º Garantizar la seguridad y salud en el trabajo y conseguir una cultura preventiva en la organización.
- 7º Procurar la conciliación de la vida profesional y familiar de las personas.
- 8º Ofrecer una política retributiva de mercado y equitativa a nivel interno , teniendo en consideración el desempeño individual de las personas.

Dpto. de Personas



Gerencia

